

Perhemyönteinen kuntatyöpaikka

Tiedote 24.11.2016

KT:n yhteyshenkilöt kunnissa ja kuntayhtymissä pitävät onnistunutta työn ja muun elämän yhteensovittamista merkityksellisenä sekä henkilöstön työhyvinvoinnin että työpaikan houkuttelevuuden kannalta. Yhteensovittamisen aktiivisessa edistämisessä kuntatyöpaikoilla löytyy kuitenkin vielä parannettavaa.

Työn ja muun elämän onnistunut yhteensovittaminen vähentää työpaikoilla henkilöstön työn ja muun elämän välistä ristiriitaa ja parantaa työhyvinvointia. Myönteiset vaikutukset työpaikalle näkyvät vähentyneinä kustannuksina ja parantuneena tuloksena. Yksilölliset työaikaan ja –järjestelyihin liittyvät joustot, esimiehen tuki ja myönteinen suhtautuminen ovat olennaisia yhteensovittamisen käytännön keinoja.

KT:n ja kunta-alan pääsopijajärjestöjen yhteisen Kunteko-ohjelman puitteissa toteutettiin 29.9. - 21.10.2016 selvitys 'Perhemyönteiset käytännöt kuntatyöpaikoilla 2016'. Selvitykseen saatiin KT:n yhteyshenkilöiltä 123 vastausta. Selvityksen toteutti Työterveyslaitos.

Vastaajista lähes kaikki pitivät työn ja muun elämän hyvää yhteensovittamista merkityksellisenä asiana sekä henkilöstön että työpaikan kannalta. Vastaajista yhdeksän kymmenestä oli sitä mieltä, että toimiva yhteensovittaminen parantaa henkilöstön työkykyä ja -hyvinvointia, parantaa työntäjän mainetta ja houkuttelevuutta sekä lisää henkilöstön sitoutuneisuutta ja työnteon joustavuutta.

Yhteensovittaminen nähdään siis tärkeäksi ja työpaikoilla ilmoitettiin olevan yleisesti käytössä erilaisia työaikakäytäntöjä ja joustoja. Kuitenkin vain 58 % vastaajista ilmoitti, että heidän organisaatioissaan pyritään aktiivisesti edistämään yhteensovittamista.

Yhteensovittamisen onnistumisen edistämisessä esimiehet ovat keskeisessä roolissa. On tärkeää, että esimiehet saavat tukea teeman käsittelemiseen ja yhteensovittamisen mahdollistamiseen. Puolet tämän selvityksen vastaajista arvioi, että omalla työpaikalla esimiehet tarvitsevat lisää tukea aiheeseen liittyvistä asioista.

Tässä selvityksessä yhdeksän kymmenestä arvioi, että omalla työpaikalla voi hyvin sovittaa yhteen työtä ja muuta elämää. Tältä osin tulokset ovat parempia kuin vuoden 2015 työsuojelupäälliköiden ja -valtuutettujen kyselyssä, jossa yhteensovittamisen arvioitiin onnistuvan kuntatyöpaikoilla heikkommin kuin valtiolla, seurakunnissa tai yksityissektorilla (Työterveyslaitos, Työ ja perhe-elämä – ohjelma 2015).

Lisätiedot:

Työterveyslaitos: Marjukka Laine, p. 050 303 6888; Nina Olin, p. 046 851 0497; Salla Toppinen-Tanner, p. 046 851 2517

KT Kuntatyönantajat: Niilo Hakonen, p. 040 820 6800

Suomen lähi- ja perushoitajaliitto SuPer: Eija Kempainen, p. 272 79131